

旅費予算計画について

今年度は各学校の計画に沿った旅費予算の配分が行われるということで、旅費予算の詳細な計画及び分析が求められました。



- 1 校長の学校経営ビジョンが反映されていること
- 2 教育計画(学校行事)が滞りなく実施できるか
- 3 職員の育成のための研修が充分実施できるか

こういった視点で校内でも十分検討されたかと思います。 先生方にも今年度の計画に伴いいろいろとご協力いただき、 ありがとうございました。

中学校区の活動がスタート!

1支部共同実施会の目標のひとつである「中学校区ごとの教育支援をおこなう」については、下表の通り各中学校区ごとに目標を立て計画的に実践していくことになりました。

「地域や保護者の実状に合わせやすい」、「近隣でお互いに行き来が容易である」、「少人数のため機動的に活動できる」などの利点を生かして教育支援を進めていきます。

また	、 T'	子(又)	<u> </u>	ノよく	'天岭	なる文型とり王仲、	\J_(0) (V	12/CV	と与んし	'エリ。
校	区	名	所	属	校		目		標	

校区名	所 属 校	目標
籠 上 中 校 区	井 宮 小 井宮北小 籠 上 中	☆職員配付用の事務手続き一覧を作成する。 ☆中学校区内の各学校の事務改善を図る。
末広中校区	安 番 新 末	☆就学援助の支部内統一化を図る。 ☆文書管理についての情報発信をおこなう。 ☆正確な給与事務を目指す。
安倍川中校区	田町小駒形小安倍川中	☆就学援助事務等の連携を図る。 ☆職員向けの手引きの作成をする。 ☆学校徴収金の見直しを図る。
美和中校区	安倍口小 美 和 小 足久保小 美 和 中	☆保護者向け、職員向けなどの文書様式の統一を図る。☆文書管理の適正化を図る。☆正確な給与事務を目指す。

期末勤勉手当のお知らせ

平成19年6月29日支給日

☆期末手当/は 1.4 月分

☆ 勤勉手当 (よ O . 725 月 分 ※6月1日現在、育休中でも支給される場合 がまれます。

※ 私傷病特休期間・介護休暇期間がある人は、 勤務しなかった期間から週休日及び休日を 除いた日が30日を超える場合には全期間を 除算されます。



があります。

期末・勤勉手当の基準日に 育児休業中の職員のうち、直 前の基準日の翌日から基準 日までの期間に勤務した期間 がある職員について、勤務実 績に応じて支給さます。

→ 計算の対象となる給料・手当は、

勤勉手当=(給料月額+給料の調整額+教職調整額+地域手当+<u>職務加算</u>)×支給割合

勤勉手当の計算基礎額に扶養手当は含めないこととなりました。【平成18年6月期分より】

%1 教諭 教頭•教諭 校長•教頭 校長 校長経験年数8年 教諭等の2級職員 教頭(右記以外) 校長(右記以外) (大卒経験年数8年以上) 以上かつ該当年 度の4月1日現在 教諭等の2級職員 教頭(管理職手当12%のうち、基 (大卒経験年数24 準日現在 6/1・12/1 が教頭経験3 満55歳以上 年以上かつ該当年度の4月1日現 職務の級が2級の 年以上) 再任用職員 在満51歳以上) 0.05 0.10 0.15 0.20

→ 共済組合の掛金 ≥





期末・勤勉手当 × (1,000 円未満切り捨て)

短期 長期 介護(40歳以上)
↓ ↓ ↓

 $\frac{(30.92+70.46+3.59)}{1000}$ が差引かれます。

合計 **104.97** /1000(円未満切り捨て) ※ 他にも**所得税等**が差し引かれます。

☆期末・勤勉手当の支給割合

	6月(29日)	12月(10日)	年間計	再任用職員		
	0万(29日)	12月(10日)		6月	12月	年間計
期末手当	1. 4	1.6	3. 0	0. 75	0.85	1. 60
勤勉手当	0. 725	0. 725	1. 450	0. 35	0.40	0. 75
合 計	2. 125	2. 325	4. 450	1. 10	1. 25	2. 35